**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ЧАСТООЗЕРСКИЙ ДОМ ДЕТСТВА И ЮНОШЕСТВА**

Согласовано ПК Рассмотрено и принято Утверждено

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. на общем собрании Приказ №\_\_\_\_\_

 №\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. от\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г

**Программа**

**«Антикоррупционная политика**

в МБУ ДО «Частоозерский Дом детства и юношества»

на 2022 — 2025г.г.

 С. Частоозерье

**Паспорт Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование Программы** | «**Антикоррупционная политика**В МБУ ДО« Частоозерский Дом детства и юношества»(далее по тексту ДДЮ). |
| **Разработчик Программы** | Администрация ДДЮ |
| **Исполнители программы** | Администрация ДДЮ |
| **Цели программы** | Основными целями Программы являются:* устранение условий проявления коррупции, ее влияния в сфере общего образования;
* обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от коррупционных правонарушений;
* создание системы противодействия коррупции в деятельности ДДЮ.
 |
| **Задачи программы** | -выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности ДДЮ;- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности ДДЮ;-разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;-совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;-не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в ДДЮ;-укрепить доверие граждан к деятельности администрации ДДЮ;-оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;-формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;-повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;-разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;\-совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;-разработать и внедрить организационно-правовые |

|  |  |
| --- | --- |
|  | механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;-содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДДЮ, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на свободное освещение в средствах массовой информации. |
| **Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы** | * снижение возможности совершения действий коррупционного характера;
* формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции должностных лиц;
* создание системы контроля, в том числе со стороны родителей и общественных организаций за деятельностью должностных лиц ДДЮ;
* укрепление доверия граждан и организаций к служащим;
* приведение нормативно-правовых актов в соответствие с антикоррупционными требованиями.
 |
| **Сроки реализации** | 2022-2025 гг. |
| **Организация контроля за ходом реализации****Программы** | Контроль реализации Программы осуществляет директор ДДЮ |

# Введение

На основании Федерального закона Российской Федерации № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года, национального плана противодействия коррупции, в целях предупреждения фактов коррупции при исполнении администрацией ДДЮ, профилактики причин и условий, порождающих коррупцию.

Необходимым условием для достижения заявленных в программе целей является предупреждение и ликвидация коррупции в ДДЮ, которая может стать проблемой, препятствующей повышению эффективности работы ДДЮ. Коррупция представляет собой реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, демократии, правам человека и социальной справедливости. В связи с этим целесообразно применение дополнительных механизмов, ограничивающих возможности её проявления.

# Цели и задачи Программы

Основными целями Программы является устранение условий проявления коррупции в ДДЮ, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией, обеспечение законности в деятельности государственных гражданских служащих. Программа направлена на решение следующих задач:

* выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности ДДЮ;
* разработка и внедрение механизмов противодействующих коррупции в деятельности ДДЮ;

-разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

-совершенствование методов обучения и воспитания воспитанников нравственным нормам, составляющим основу личности;

* содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

# Контроль за выполнением Программы

Контроль выполнения Программы «Антикоррупционная политика в ДДЮ, осуществляет директор ДДЮ. Рабочим органом по реализации положений Программы является комиссия по противодействию коррупции ДДЮ. Неотъемлемой составляющей механизма реализации программы является использование на всех стадиях независимого мониторинга, в связи с чем информация о ходе реализации мероприятий Программы размещается в тематическом разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДДЮ.

# Принципы противодействия коррупции:

* 1. Принцип соответствия политики ДДЮ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДДЮ.
	2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ДДЮ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
	3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
	4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДДЮ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ДДЮ коррупционных рисков.
	5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ДДЮ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
	6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и

иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

* 1. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

№

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мер оприят ие | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |  |
| **1. Подготовительные меры по созданию механизмов реализации Программы** |
| 1. | Создание комиссии по противодействию коррупции (далее Комиссия). | Сентябрь 2022г. | директор  |
| 2. | Разработка локальных нормативных актов по противодействию коррупции. | По мере необходимости | Председатель Комиссии |
| 3. | Разработка и утверждение программы на2022-2025 гг «Антикоррупционная политика в ДДЮ» | Декабрь 2021г. | Комиссия попротиводействию коррупции |
| 4. | Размещение Программы«Антикоррупционная политика в ДДЮ» на официальном сайте ДДЮ. | январь2022г. | Председатель Комиссии, ответственный заработу официального сайта школы |
| 5. | Доведение до членов трудового коллектива ДДЮ рекомендаций по реализации программы «Антикоррупционная политикав ДДЮ» | Постоянно | Председатель Комиссии |
| 6. | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимых для проведения работы по предупреждению коррупционныхправонарушений. | Постоянно | Председатель Комиссии |
| 7 | Антикоррупционнеая экспертиза нормативных документов | Июнь 2022январь 2022январь 2023январь 2024, по мере утверждениялокальных актов | Комиссия по противодействию коррупции |
| **II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля** |
| 1. | Проведение экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала ДДЮ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки. | По мере поступления обращений | Комиссия по противодействию коррупции |
| 2. | Использование телефона «горячей линии» или прямых телефонных линий сруководством органов местного | Постоянно | директор  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательных учреждений в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности кборьбе с данными правонарушениями. |  |  |
| 3. | Внедрение в практику систематических отчетов ДДЮ перед родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников) о результатах антикоррупционнойдеятельности ДДЮ. | 2022-2025 | директор  |
| **III. Обеспечение прозрачности деятельности ДДЮ** |
| 1. | Приём граждан по жалобам на неправомерные действия работников Школы. Проведение проверок поизложенным в них фактам. | Постоянно | директор  |
| **IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств** |
| 1 | Контроль за работой Комиссии по распределению стимулирующих выплат | 2022-2025 | Члены комиссия по противодействиюкоррупции |
| **V. Антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного мировоззрения** |
| 1. | Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрениенорм корпоративной этики. | 2022-2025 | Комиссия по противодействиюкоррупции |
| 2. | Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров вДДЮ (конкурсный отбор, аттестация). | 2022-2025 | директор  |
| 3. | Стимулирование профессионального развития персонала ДДЮ | Постоянно | директор  |
| 4. | Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвящённых Международному дню борьбы скоррупцией. | Ежегодно | методист |
| 5 | Внедрение разработанных Минтрудом России методических и информационно- разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для работников организаций, на которых распространены антикоррупционныестандарты | постоянно | директор  |
| 6 | Включение в повестки совещаний с сотрудниками вопроса по антикоррупционной политики вобразовании | в течение года | директор  |
| 7 | Проведение бесед, родительских собраний, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся | постоянно | Педагоги, методист |
| 8 | Проведение семинаров, совещаний, педагогических советов, других мероприятий с педагогами по вопросамантикоррупционного воспитания и образования | согласно плану | Администрация  |
| 9 | Размещение на стенде в ДДЮ телефонов«горячей линии» администрации МО«Частоозерский муниципальный округ», комитета образования по борьбе с коррупцией в сфере образования | в течение года | директор  |
| 10 | Ознакомление с локальными актамиДДЮ антикоррупционной направленности | ежегодно | директор  |
| 11 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | По графику приема граждан | директор  |
| 12 | Ввести работу телефона доверия и горячей линии | ежегодно | директор  |
| 13 | Проводить анкетирование | ежегодно | Комиссия по противодействиюкоррупции |
| **VI. Информационная и издательская деятельность** |
| 1. | Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности ДДЮ через СМИ, в том числе и через электронные СМИ. Информационная поддержка работы по антикоррупционному образованию, антикоррупционной пропаганде через сайтДДЮ | Постоянно или по мере поступления информации | Комиссия по противодействию коррупции |
| 2. | Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников ДДЮ по антикоррупционной политике. | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3 | Разработка памяток по антикоррупции | ноябрь 2022, по меренеобходимости | Комиссия по противодействиюкоррупции |
| **VII. Предоставление отчётной информации** |
| 1 | Предоставление информации о доходах директора, заместителей директора,главного бухгалтера | ежегодно |  |

**Ресурсы программы**

Для реализации программы используются:

|  |  |
| --- | --- |
| **Средства** | **Ресурсы** |
| Информационные | * публичный отчет директора за истекший год;
* официальный сайт организации
* информационные стенды ДДЮ;
* отчеты о мониторинге реализации программы
 |
| Кадровые | Работники ДДЮ, члены комиссии по противодействию коррупции |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений, информационные стенды и перекидные системы |